

## Transcription de la vidéo

### Juana Barber Rosado

La gestion d'un territoire qui est appelé réserve de biosphère repose sur un plan d'action que ce même territoire présente à l'UNESCO lors du processus de candidature. Ce même plan d'action devrait se fonder sur la stratégie de Séville, sur le plan d'action de Lima, sur les objectifs de développement durable des Nations unies et sur l'agenda 2030 ; à cet égard, dans le cas de la réserve de biosphère du Montseny, ces jours-ci [septembre 2020] nous sommes entre la fin d'un plan d'action et l'adoption du suivant.

Jusqu'à présent, nous avons mis en œuvre le plan par le biais de groupes de travail, plus précisément quatre groupes qui allaient diriger la gestion quotidienne de la réserve. Le premier groupe de travail est consacré à la question de l'écolabel et de la valorisation du patrimoine rural.

Un autre groupe de travail sur la mobilité et les transports publics, qui est un sujet très pertinent dans la RB du Montseny, car il est proche de l'endroit [Barcelone] où vivent environ 70% de la population de Catalogne et reçoit donc de nombreux visiteurs.

Un autre groupe de travail traite de la question de l'efficacité énergétique. Dans le cas du Montseny, étant donné l'abondance des forêts, la biomasse est un sujet central. Et un autre groupe de travail qui s'occupe de la gestion de l'eau. Comme nous aimons à le dire dans la RB Montseny, l'eau est l'élément sur lequel nous orbitons. La conservation du patrimoine naturel passe par une bonne gestion de l'eau.

En plus de ces quatre groupes de travail de base, des opportunités se présentent. Dans ce sens, et en regardant le 5ème objectif de développement durable - l'égalité des sexes - en 2017, nous avons organisé quelques réunions pour discuter du rôle des femmes dans le monde rural.

Ces réunions ont eu lieu dans la réserve de biosphère du Montseny et des personnes d'autres réserves de biosphère sont venues partager leurs expériences.

L'idée que nous, les gestionnaires, avions à l'époque était de discuter d'un sujet que nous jugeons important, sans trop d'attentes. Et les réunions ont été un succès, principalement grâce à l'engagement des participants, qui ont mis des émotions et des sentiments dans ce qui se passait et elle a créé à Montseny - comme j'aime à le dire - une petite révolution. Et quand les réunions se sont terminées, beaucoup de gens, hommes et femmes, sont venus me voir en me disant que cela devait continuer, que nous devons continuer à travailler sur le thème de l'égalité des sexes.

Nous avons donc continué à travailler, et l'année dernière [2019] nous avons approuvé le plan d'égalité des sexes de la réserve de biosphère du Montseny

Un plan qui traite de l'égalité des chances entre les sexes, dans un monde - le monde rural - où l'inégalité est encore plus grande que dans le monde urbain, il compte d'une série d'objectifs (disponible sur notre site web), et ce qui est important de dire c'est qu'il s'agit d'un Plan né des mêmes citoyens de la Réserve de la Biosphère du Montseny, qui a permis l'organisation d'une série d'ateliers sur l'autonomisation des femmes, la création d'une assemblée des femmes, et surtout... Que les gens ont pu se rencontrer.

Les zones rurales et de montagne - comme c'est le cas du Montseny BR - sont des zones isolées. Donc les gens ne se connaissaient pas avant. Ils n'avaient pas de relation.

Grâce à tous ces ateliers, toutes ces réunions et le Plan d'égalité entre les sexes, une petite révolution s'est produite, comme on aime à le dire.

Des petites entreprises et des entreprises dirigées par des femmes se créent, en particulier dans les secteurs agricole et forestier.

Je pense que c'est très important aussi parce qu'il ne s'agit pas seulement de réaliser le 5ème ODD, mais aussi d'autres, en particulier le n°17, celui sur le partenariat.

Eh bien, c'est la petite expérience du Montseny BR, et n'hésitez pas à nous contacter pour tout.